Visiting Nursing System In Japan

访问看护的现状及将来
2024年版

公益财团法人日本访问看护财团

Vol.001

目录

Ⅰ 访问看护的现状

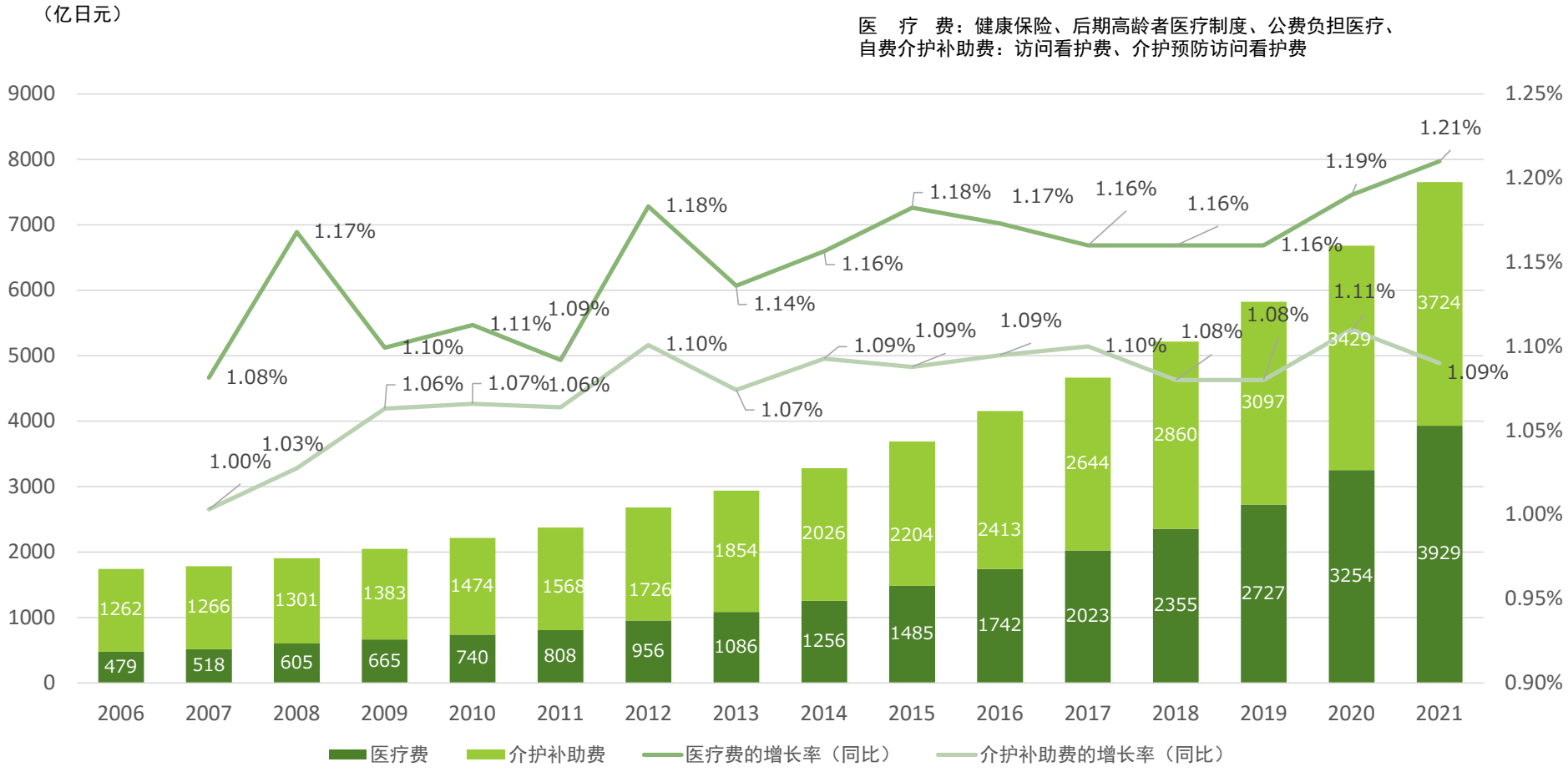
01. 访问看护站相关医疗费及介护补助费的变迁
02. 介护保险制度下访问看护事业所数量的变迁
03. 访问看护站各开设主体的占比
04. 按访问看护站利用者人数层级分类的事业所数量的构成
05. 访问看护站各职种的职员占比（常勤换算人数和实际人数的比较）
06. 访问看护站利用者的伤病细分
07. 访问看护站利用者的看护内容
08. 按死亡场所分类的死亡人数及构成占比

Ⅱ 访问看护的将来

01. “访问看护行动计划2025”的概要
参考1 日本人口的变迁
参考2 至2025年为止不同设想下的看护职员的必要人数 暂定值
参考3 关于访问看护师众生培训体制的提案

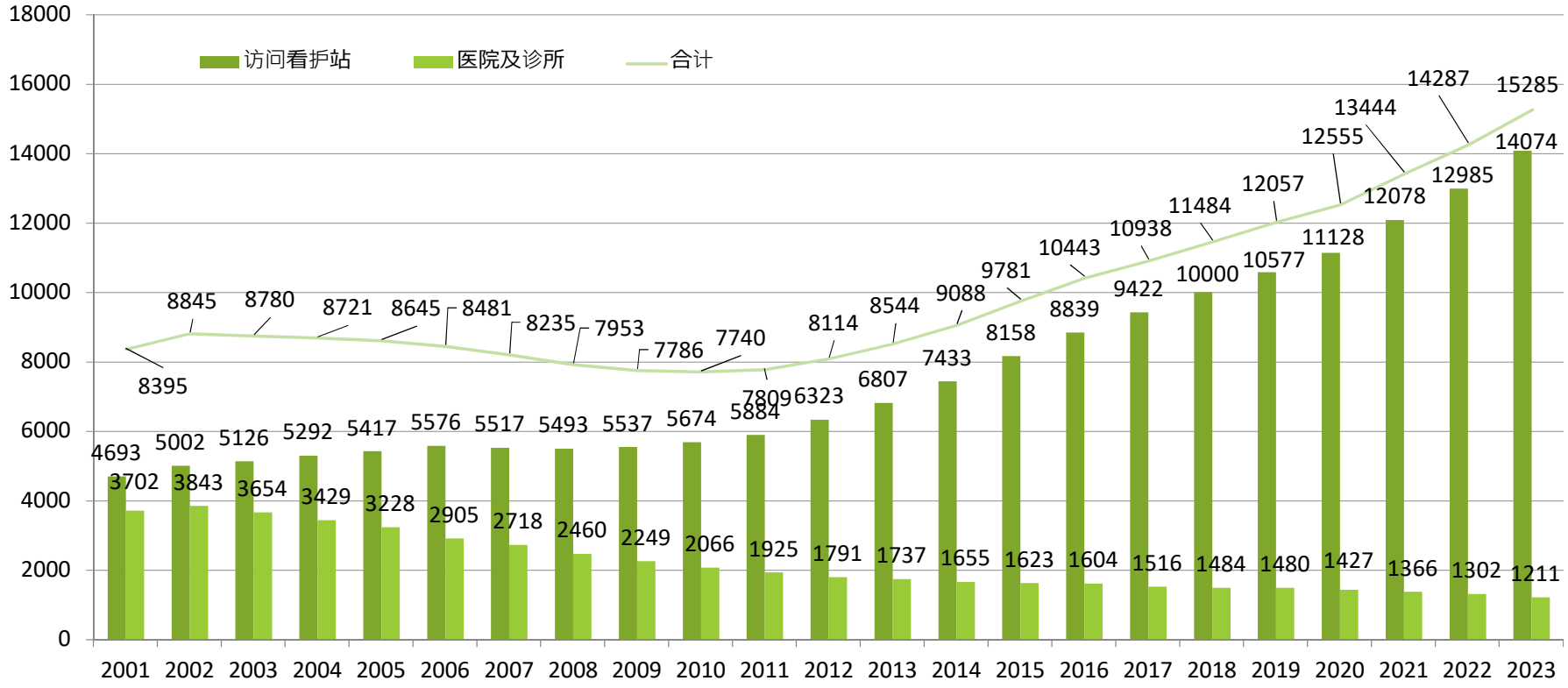
※ 日语“看护”的中文一般是“护理”，但“护理”也包含了介护的意思。为了区分于“访问介护”，本文直接使用日语的“看护”一词来表达“访问看护”的相关内容。

Ⅰ-01. 访问看护站相关医疗费及介护补助费的变迁



【出处】国民医疗费的概况、介护补助费实态调查

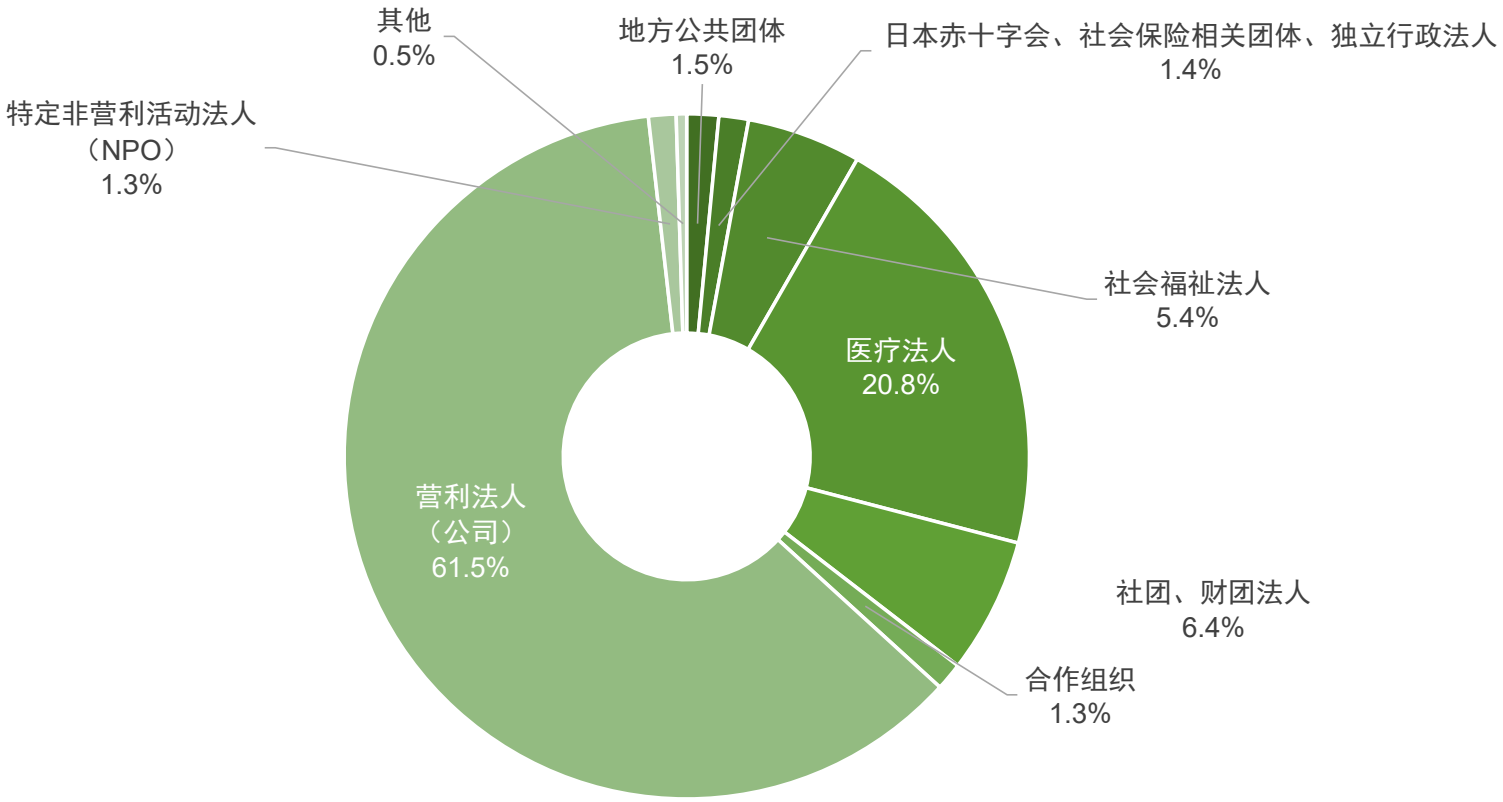
Ⅰ-02. 介护保险制度下访问看护事业所数量的变迁



※合计显示的是图表上的合计数值

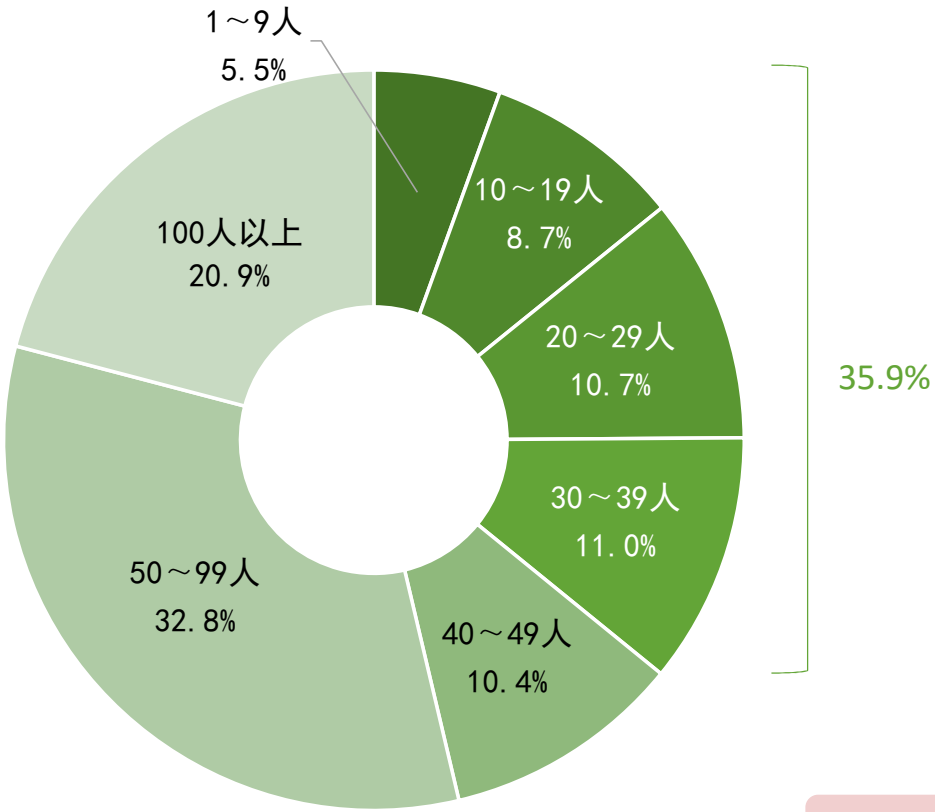
资料：根据厚生劳动省“介护补助费实态调查统计（每年9月提请支付的访问看护事业所数量）”创建

Ⅰ-03. 访问看护站各开设主体的占比



资料：根据厚生劳动省“2022年介护服务设施及事业所调查”创建

Ⅰ-04. 按访问看护站利用者人数层级分类的事业所数量的构成

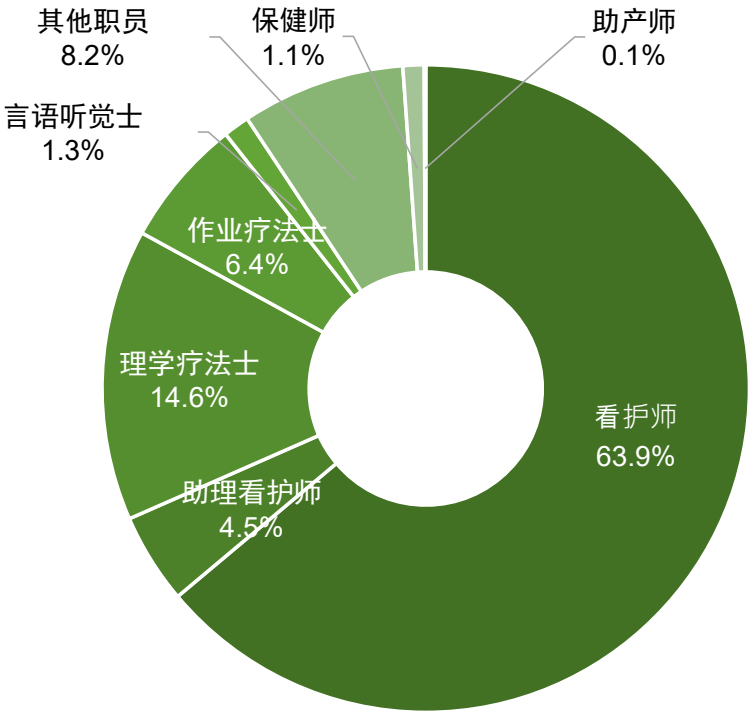


（N）＝ 14,829个事业所

资料：根据厚生劳动省“2022年介护服务设施及事业所调查”创建

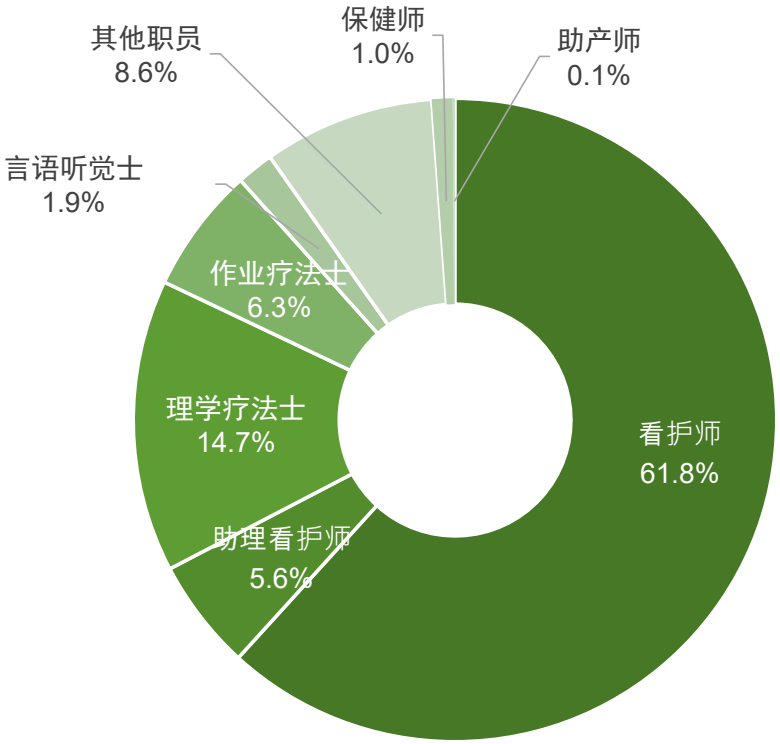
Ⅰ-05. 访问看护站各职种的职员占比（常勤换算人数和实际人数的比较）

常勤换算人数（N）＝ 90,224



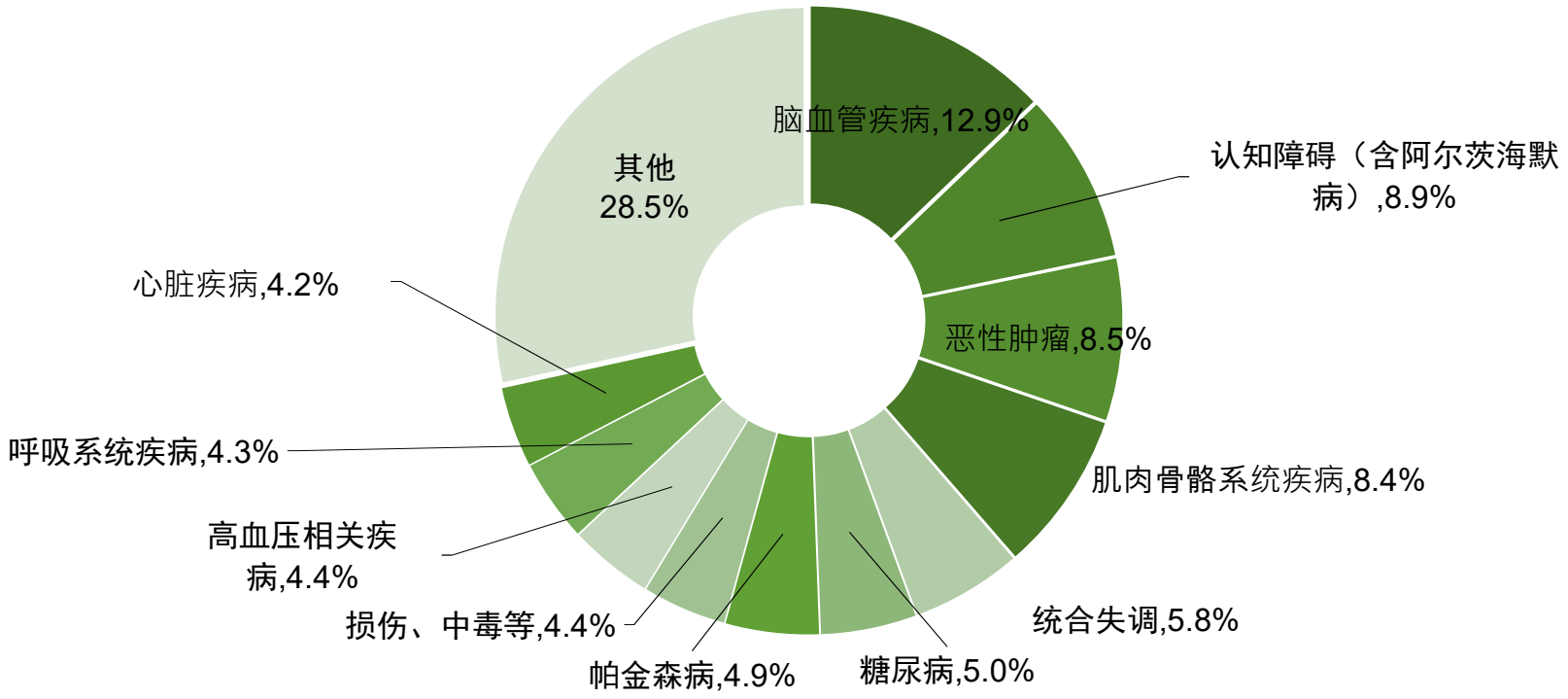
资料：根据厚生劳动省“2022年介护服务设施及事业所调查”创建

实际人数（N）＝160,707



资料：根据厚生劳动省“2022年介护服务设施及事业所调查”创建

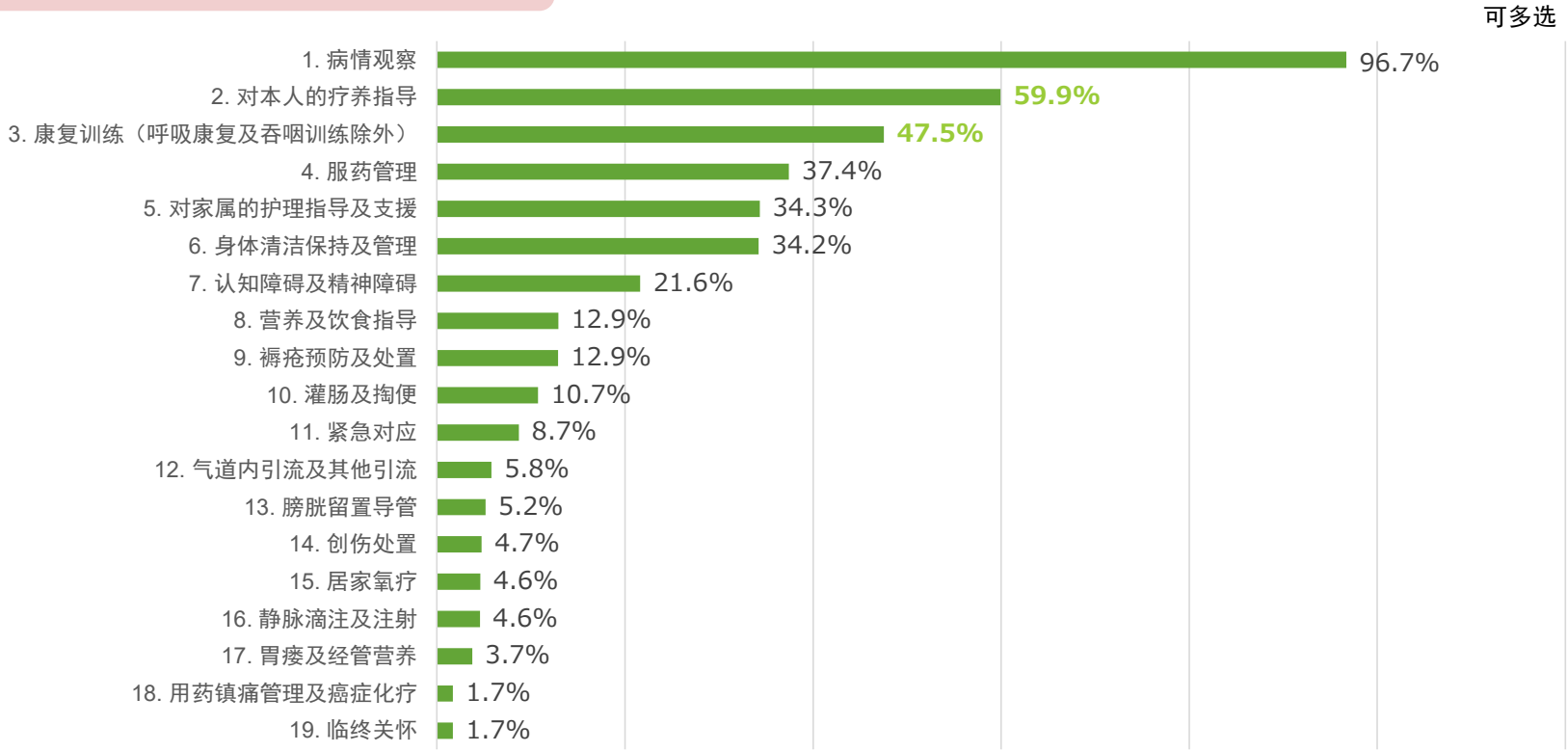
Ⅰ-06. 访问看护站利用者的伤病细分



资料：根据厚生劳动省“2019年介护服务设施及事业所调查”创建

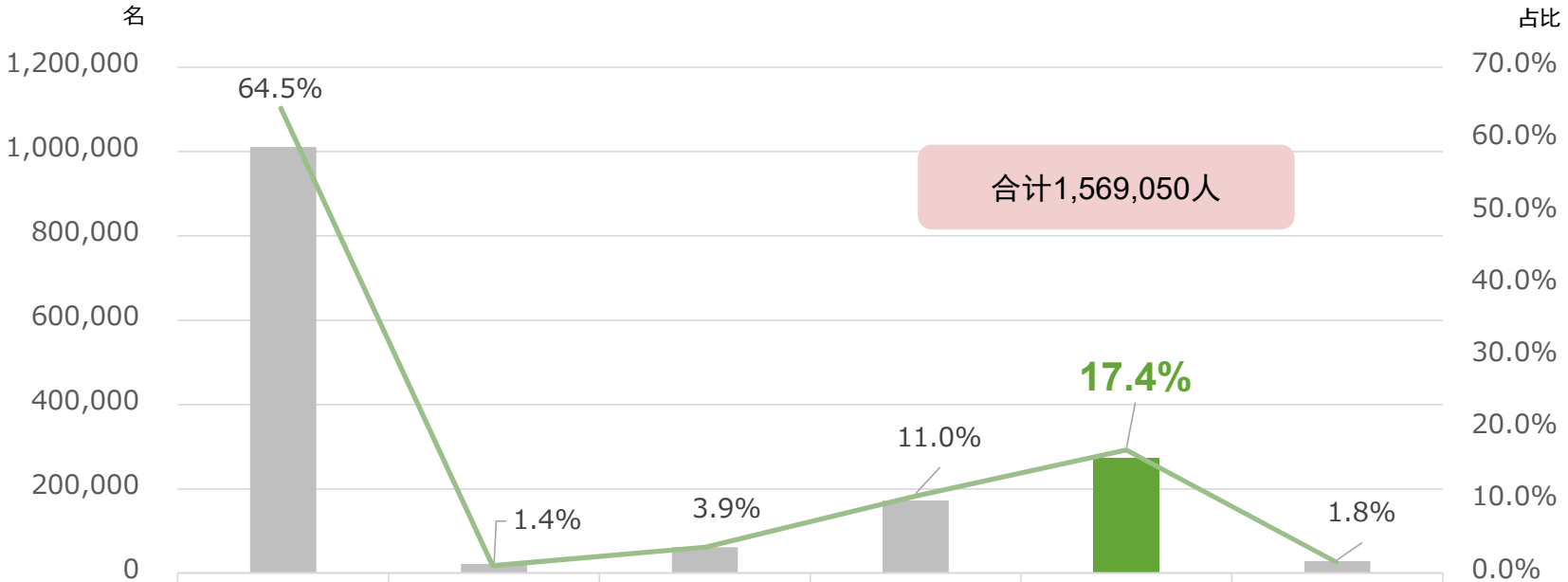
Ⅰ-07. 访问看护站利用者的看护内容

※访问看护站利用者人数：848,014
（和医疗处置相关的看护占全体的61.6%）



资料：根据厚生劳动省“2019年介护服务设施及事业所调查”创建

Ⅰ-08. 按死亡场所分类的死亡人数及构成占比



	医院	诊所	老人介护保健设施、介护医疗院	养老院	自家居所	其他
死亡人数	1,011,326	21,699	61,594	172,727	273,265	28,439
占比	64.5%	1.4%	3.9%	11.0%	17.4%	1.8%

※根据图表上的合计人数算出占比

根据厚生劳动省“人口动态统计年表（2022年）”的“表5 按死亡场所分类的死亡人数及构成占比”创建

Ⅱ-01. “访问看护行动计划2025”的概要

Ⅰ 访问看护业务量的扩大

1．全国访问看护事业所的完善
- ●消除地区偏差　●完善365天24小时工作体制
- ●扩大规模

2．稳定确保访问看护师人数
- ●目标为15万人　●确保新毕业的看护师
- ●待遇改善及工作生活的两全（WLB）

3．医疗机关和访问看护站的看护师的相互培养
- ●构建人才培养体制　●增加人事交流的机会

Ⅱ 访问看护功能的扩大

1．增加提供访问看护的机会
- ●面向护理设施、集体康复之家及学校等场所的访问看护

2．扩大访问看护事业所的功能
- ●在二级医疗圈内设置1家以上的功能强化型访问看护事业所
- ●扩充当天自行来回的疗养护理
- ●组织居民开展预防活动等

3．扩充小规模多功能看护型居家介护

4．提高访问看护业务效率
- ●通过灵活运用ICT来促进多个职种之间的信息分享
- ●提高业务效率

Ⅲ 访问看护的质量提高

1．培养专业人员，使其拥有为保持健康及恢复健康、生活以及安稳的人生最终阶段提供支援的全面视野
- ●提供充实的服务
  居家临终关怀、缓和护理、认知障碍、精神疾病、重度身心障碍儿童出院支援等等

2．发挥看护专业性，开展多个职种间的协作
- ●创造多个职种共同学习共同思考的机会

3．提高访问看护站管理者的管理能力
- ●强化管理者培训

4．强化针对看护基础教育的对应
- ●和教育机关的协作体制
- ●提高居家看护论的实习指导力

Ⅳ 针对地区综合护理的对应

1．让国民知晓访问看护相关信息
- ●发布访问看护功能及作用相关信息

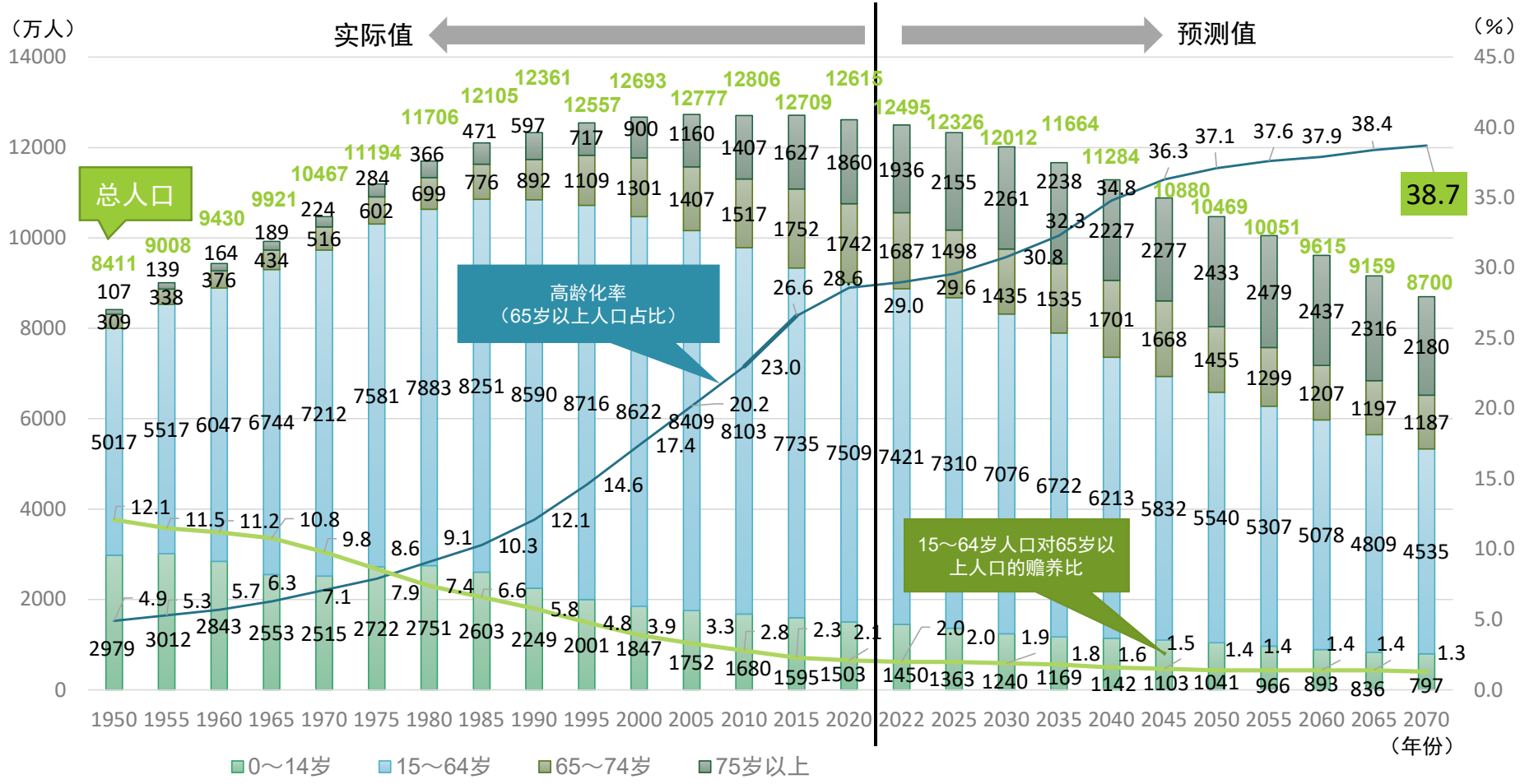
2．构建地区综合护理体制
- ●构建地区网络
- ●参与市町村的事业及会议

3．强化为地区内生活提供综合支援的访问看护站的功能

4．从访问看护的立场提出政策建议
- ●参与计划策定过程
- ●契合地区特点的政策建议

Ⅱ-01.
参考 1

日本高龄化程度的变迁及今后预测

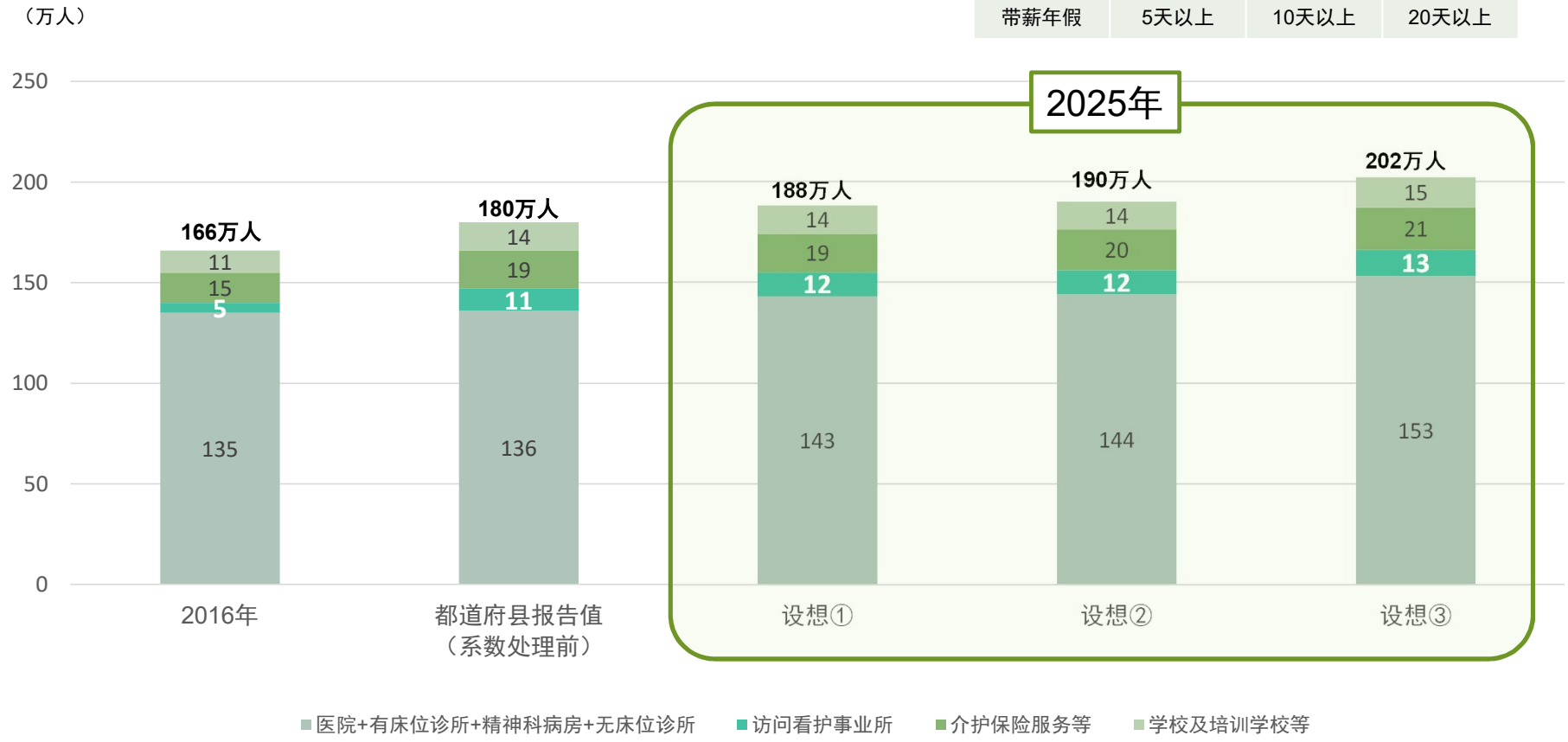


出处：由本财团根据内阁府《2023年版高龄化社会白皮书（概要版）》的“第1章 高龄化概况（图1-1-1）”创建

Ⅱ-01.
参考 2

至2025年为止不同设想下的看护职员的必要人数 暂定值

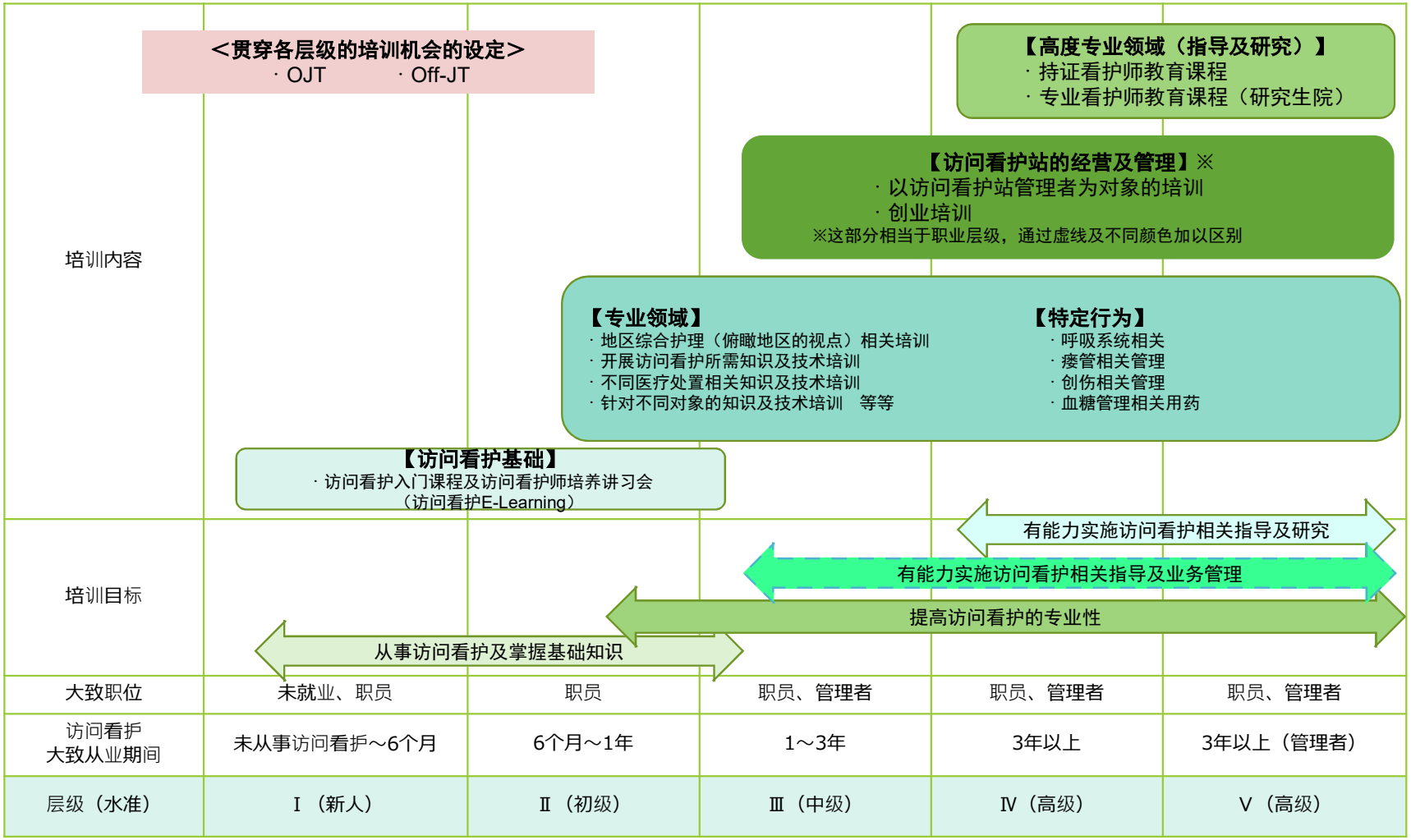
	设想①	设想②	设想③
加班时间	10小时以内	12小时以内	0小时
带薪年假	5天以上	10天以上	20天以上



资料：由本财团根据厚生劳动省“医疗从业人员需求相关研讨会之看护职员需求研讨分会 中期总结（概要版）”创建

Ⅱ-01.
参考 3

关于访问看护师众生培训体制的提案



培训内容					
培训目标					
大致职位	未就业、职员	职员	职员、管理者	职员、管理者	职员、管理者
访问看护 大致从业期间	未从事访问看护～6个月	6个月～1年	1～3年	3年以上	3年以上（管理者）
层级（水准）	Ⅰ（新人）	Ⅱ（初级）	Ⅲ（中级）	Ⅳ（高级）	Ⅴ（高级）