

目录

I

上门看护的现状

01. 上门看护站相关医疗费及护理补助费的变迁
02. 护理保险制度下上门看护事业所数量的变迁
03. 上门看护站各开设主体的占比
04. 按上门看护站利用者人数层级分类的事业所数量的构成
05. 上门看护站各职种的职员占比（常勤换算人数和实际人数的比较）
06. 上门看护站利用者的伤病细分
07. 上门看护站利用者的看护内容
08. 按死亡场所分类的死亡人数及构成占比

II

上门看护的将来

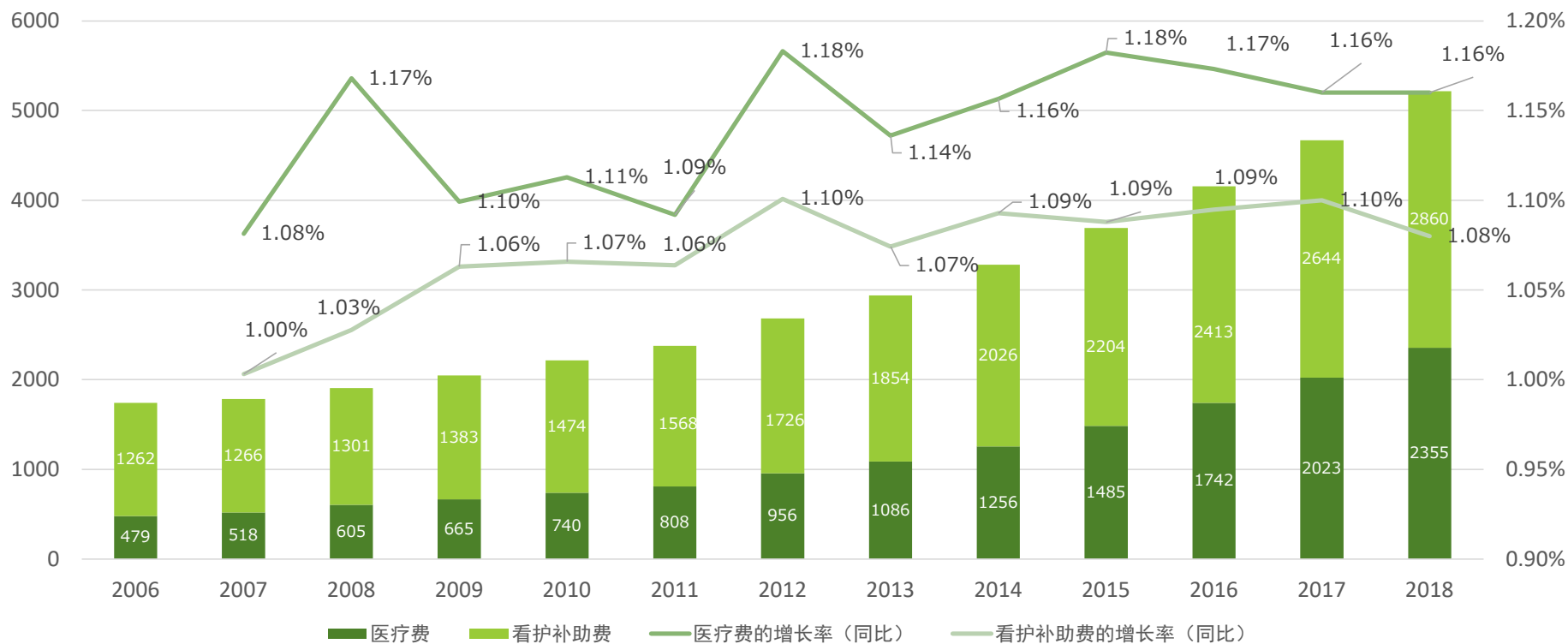
01. “上门看护行动计划2025”的概要
 - 参考1 日本人口的变迁
 - 参考2 至2025年为止不同设想下的看护职员的必要人数 暂定值
 - 参考3 关于上门看护师众生培训体制的提案

I -01.

上门看护站相关医疗费及护理补助费的变迁

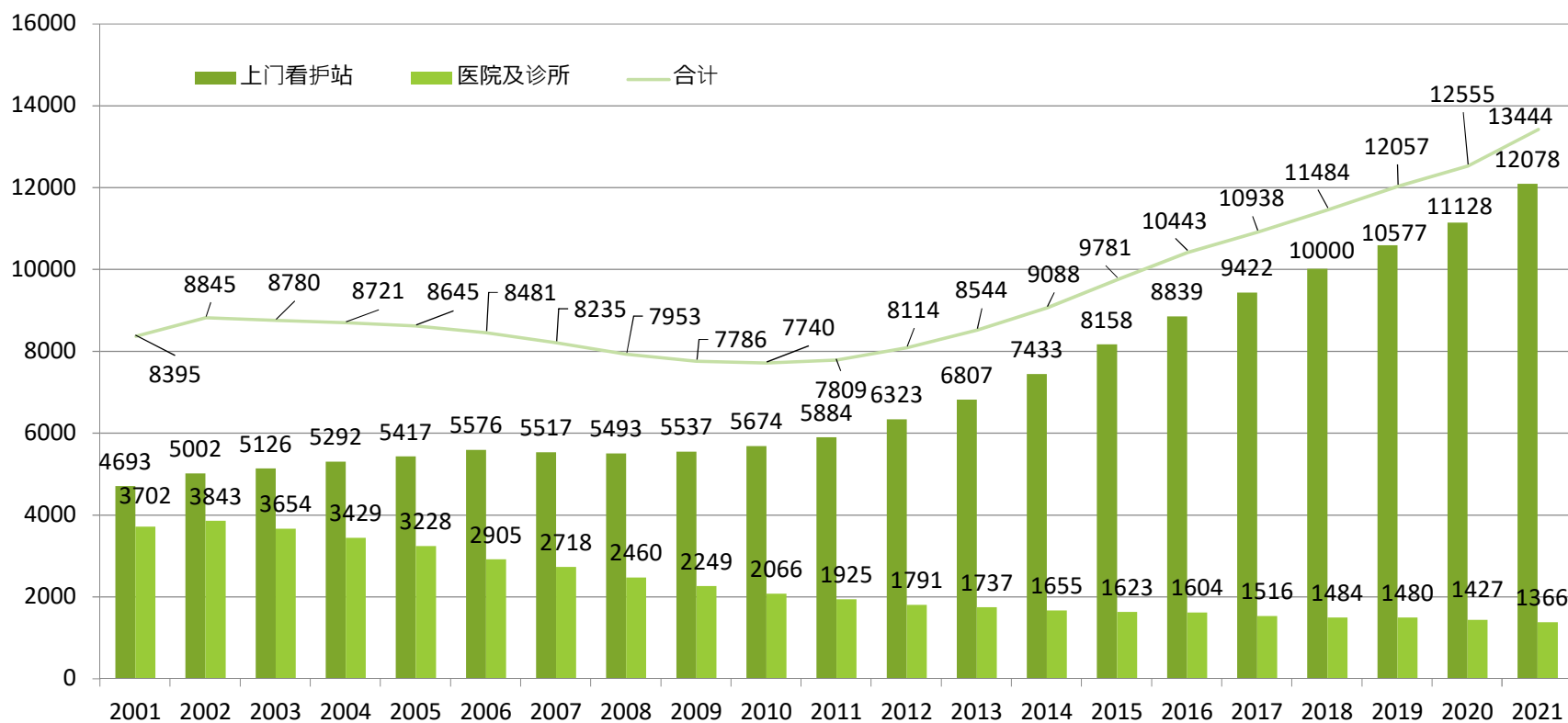
(亿日元)

医疗费：健康保险、后期高龄者医疗制度、公费负担医疗、自费
 护理补助费：上门看护费、护理预防上门看护费



【出处】国民医疗费概况、护理补助费实态调查（2006年度～2018年度）

资料：由本财团根据第486届中央社会保险医疗协议会总会的资料创建

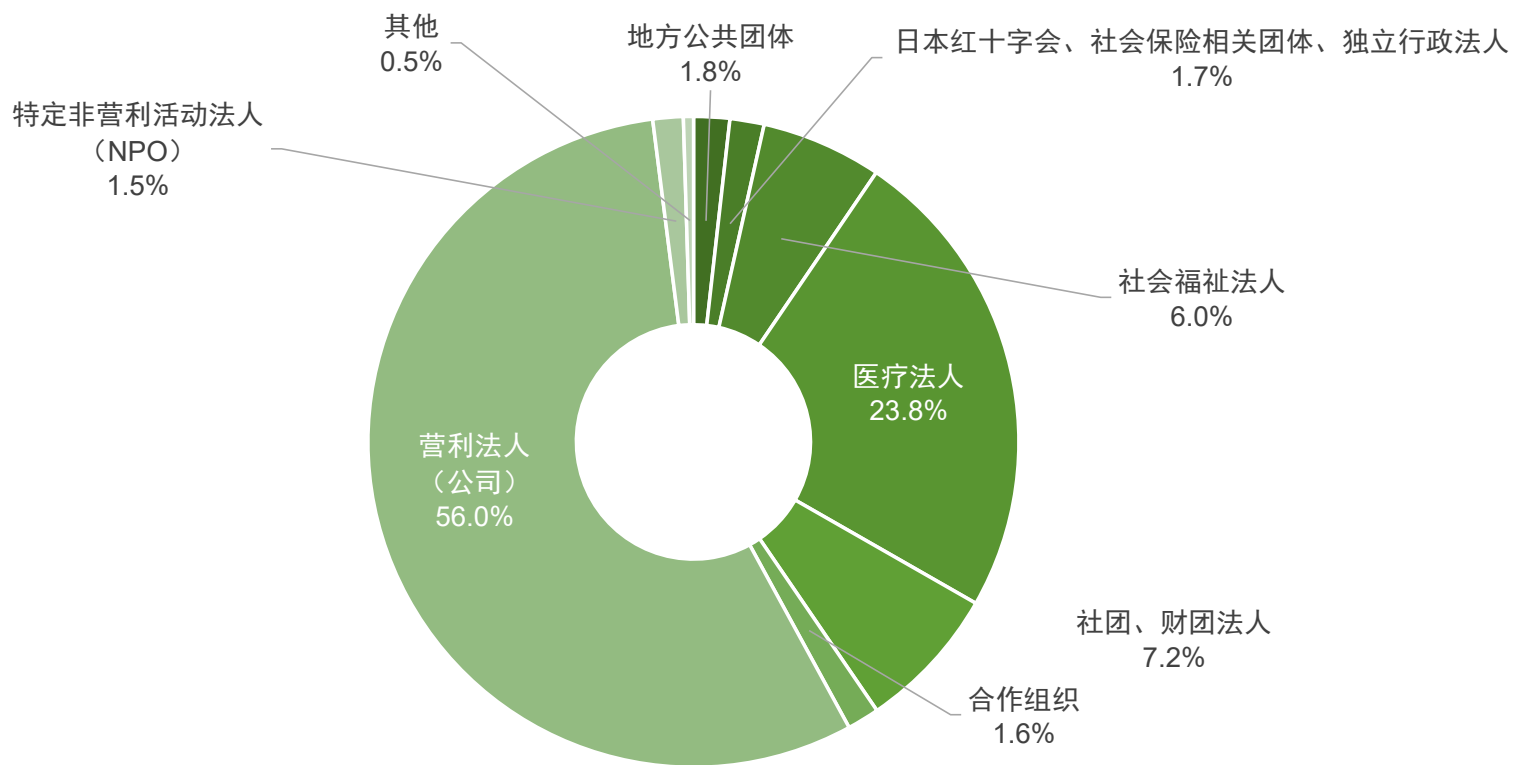


※合计显示的是图表上的合计数值

资料：根据厚生劳动省“护理补助费实态调查统计（每年9月提请支付的上门看护事业所数量）”创建

I -03.

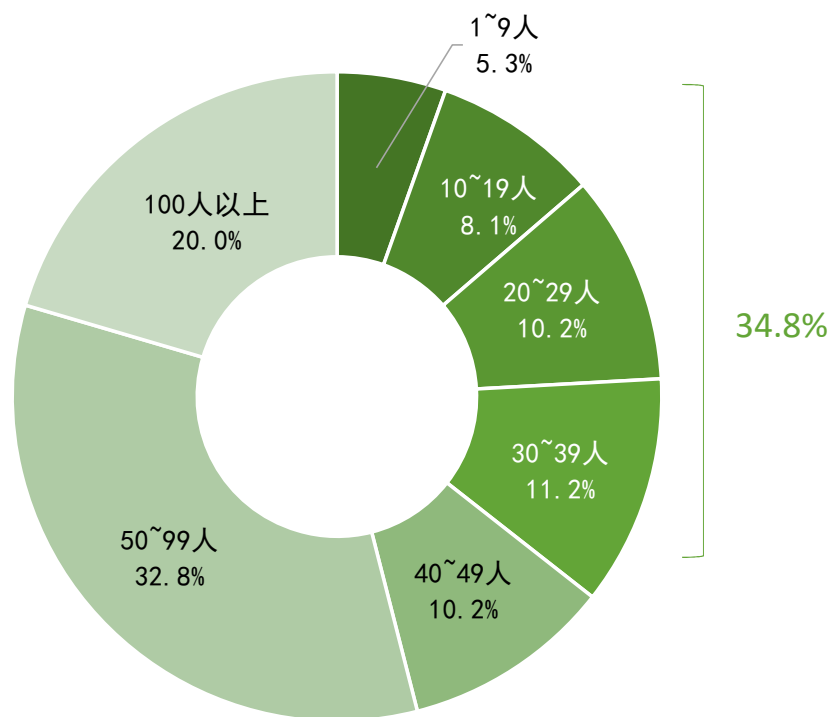
上门看护站各开设主体的占比



资料：根据厚生劳动省“2020年护理服务设施及事业所调查”创建

I -04.

按上门看护站利用者人数层级分类的事业所数量的构成



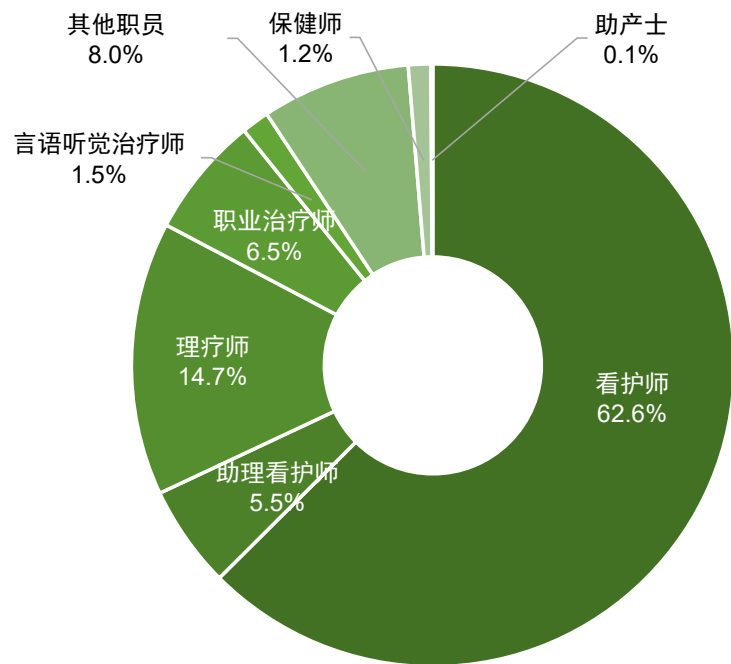
(N) = 9,445个事业所

资料：根据厚生劳动省“2017年护理服务设施及事业所调查”创建

I -05.

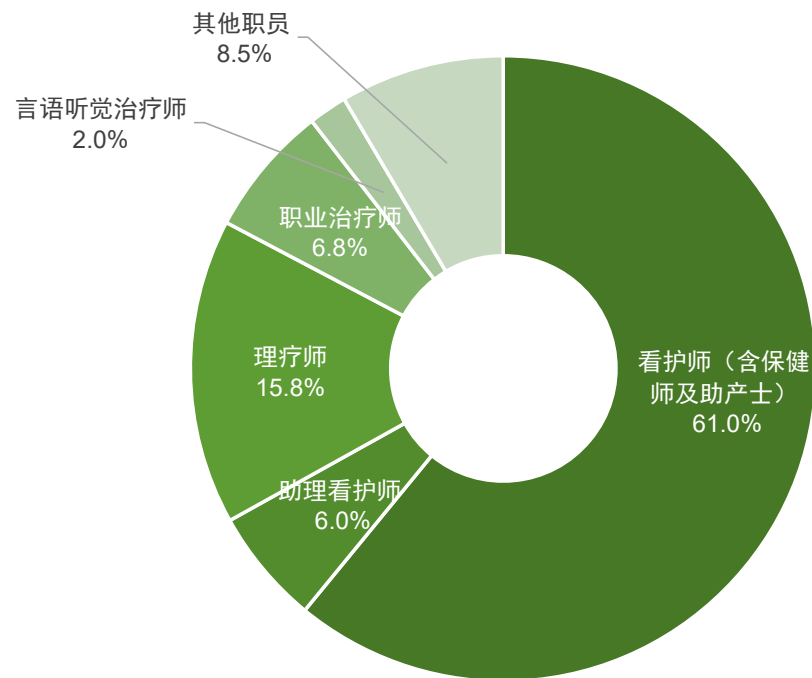
上门看护站各职种的职员占比（常勤换算人数和实际人数的比较）

常勤换算人数 (N) = 96,799人



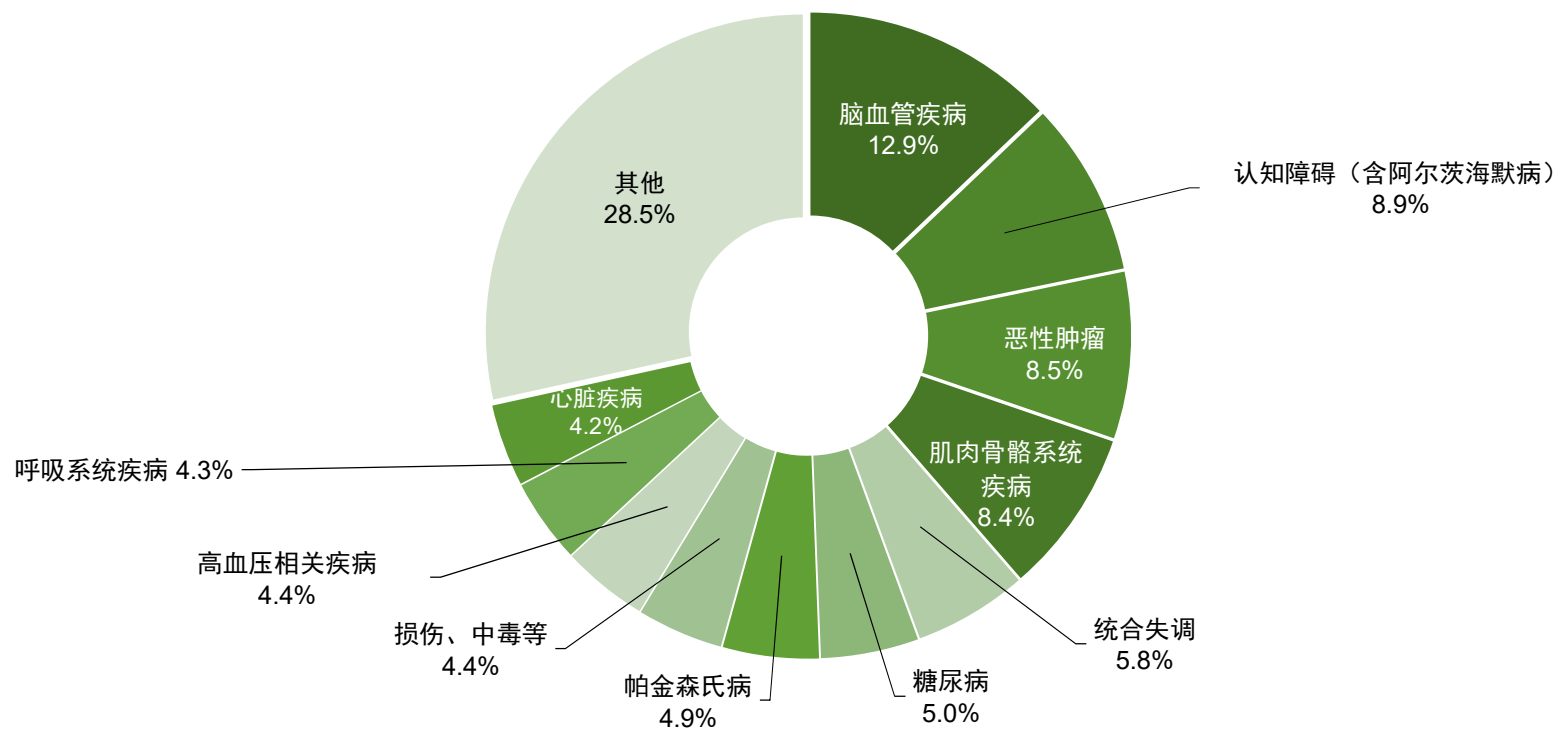
资料：根据厚生劳动省“2020年护理服务设施及事业所调查”创建

实际人数 (N) = 133,845人



资料：根据厚生劳动省“2020年护理服务设施及事业所调查”创建

上门看护站利用者的伤病细分

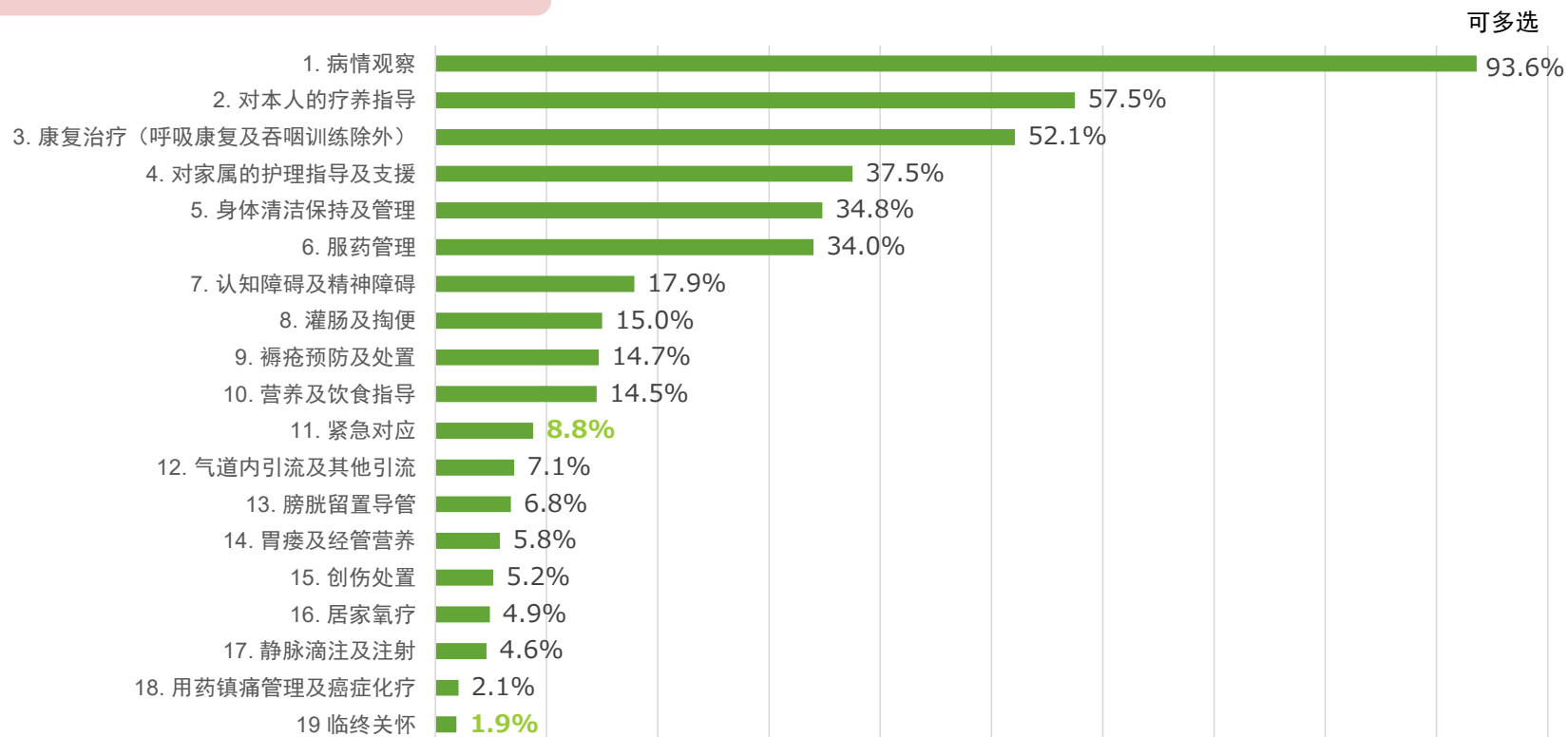


资料：根据厚生劳动省“2019年护理服务设施及事业所调查”创建

I -07.

上门看护站利用者的看护内容

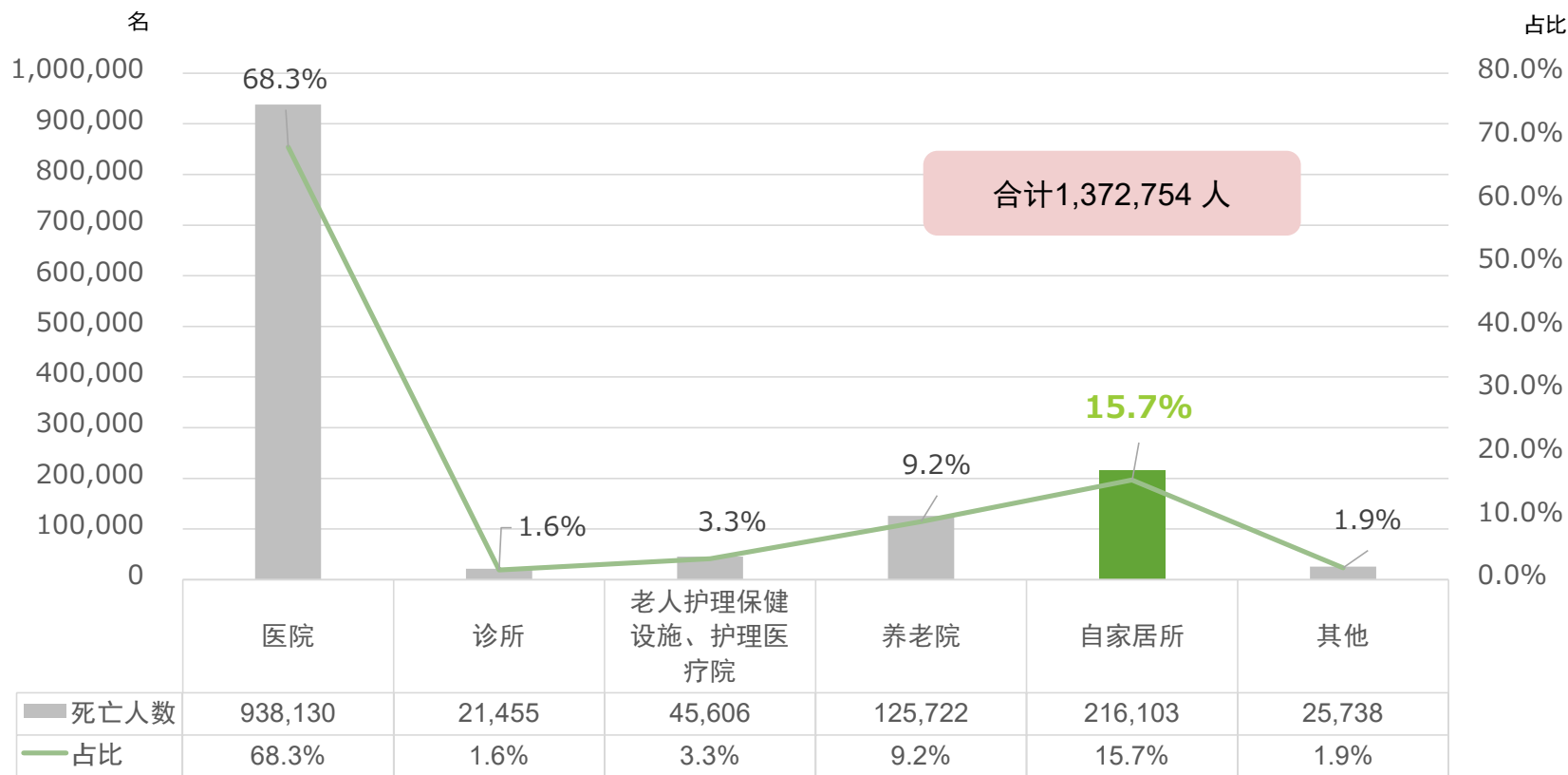
※上门看护站利用者人数：575,938人
(和医疗处置相关的看护占全体的60.6%)



资料：根据厚生劳动省“2016年护理服务设施及事业所调查”创建

I -08.

按死亡场所分类的死亡人数及构成占比



※根据图表上的合计人数算出占比

根据厚生劳动省“人口动态统计年表（2020年）”的“表5 按死亡场所分类的死亡人数及构成占比”创建

I 上门看护业务量的扩大

1. 全国上门看护事业所的完善
 - 消除地区偏差
 - 完善365天24小时工作体制
 - 扩大规模
2. 稳定确保上门看护师人数
 - 目标为15万人
 - 确保新毕业的看护师
 - 待遇改善及工作生活的两全（WLB）
3. 医疗机关和上门看护站的看护师的相互培养
 - 构建人才培养体制
 - 增加人事交流的机会

II 上门看护功能的扩大

1. 增加提供上门看护的机会
 - 面向护理设施、集体康复之家及学校等场所的上门看护
2. 扩大上门看护事业所的功能
 - 在二级医疗圈内设置1家以上的功能强化型上门看护事业所
 - 扩充当天自行来回的疗养护理
 - 组织居民开展预防活动等
3. 扩充小规模多功能看护型居家护理
4. 提高上门看护业务效率
 - 通过灵活运用ICT来促进多个職種之间的信息分享
 - 提高业务效率

III 上门看护的质量提高

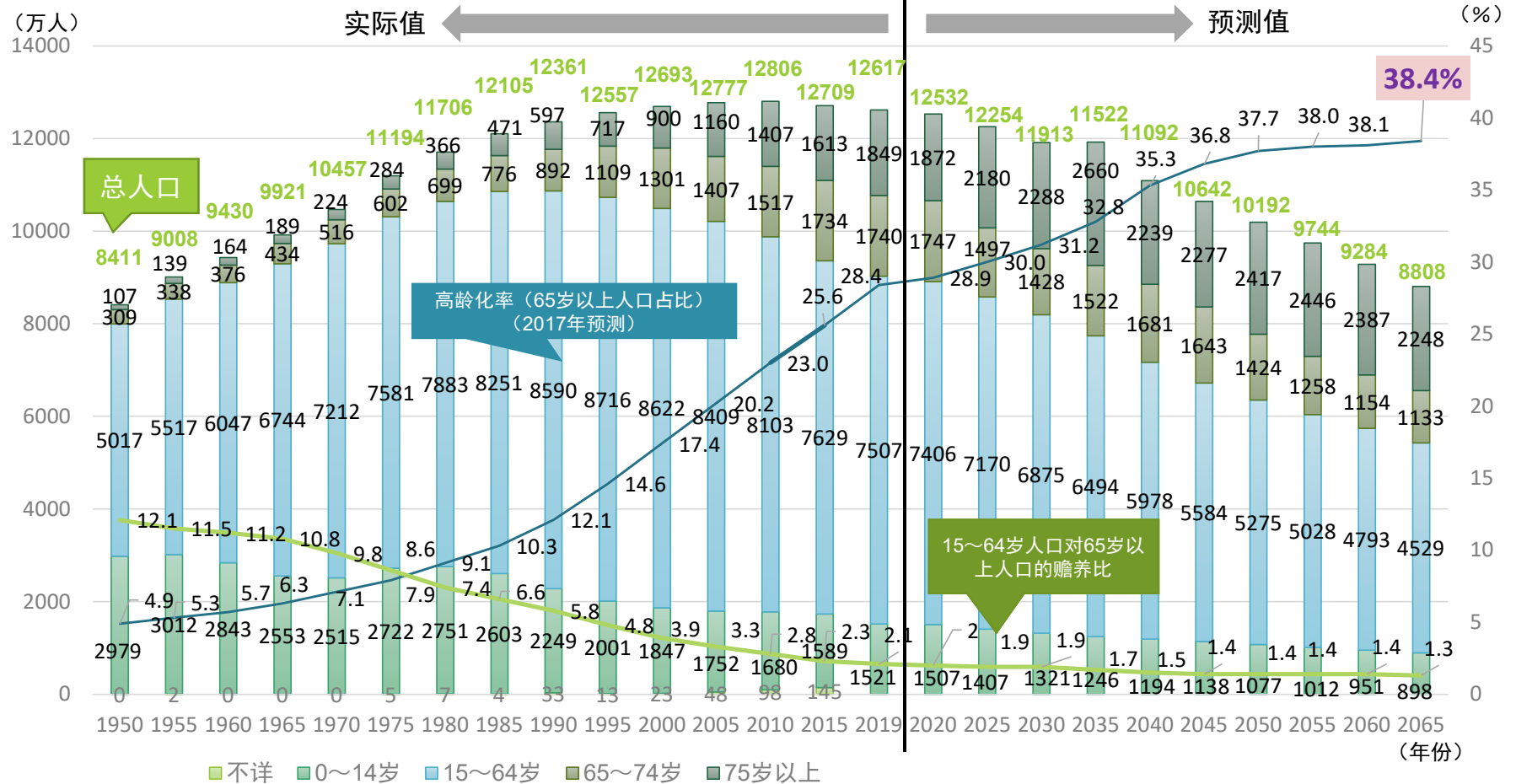
1. 培养专业人员，使其拥有为保持健康及恢复健康、生活以及安稳的人生最终阶段提供支援的全面视野
 - 提供充实的服务
 - 居家临终关怀、缓和护理、认知障碍、精神疾病、重度身心障碍儿童出院支援等等
2. 发挥看护专业性，开展多个職種间的协作
 - 创造多个職種共同学习共同思考的机会
3. 提高上门看护站管理者的管理能力
 - 强化管理者培训
4. 强化针对看护基础教育的对应
 - 和教育机关的协作体制
 - 提高居家看护论的实习指导力

IV 针对地区综合护理的对应

1. 让国民知晓上门看护相关信息
 - 发布上门看护功能及作用相关信息
2. 构建地区综合护理体制
 - 构建地区网络
 - 参与市町村的事业及会议
3. 强化为地区内生活提供综合支援的上门看护站的功能
4. 从上门看护的立场提出政策建议
 - 参与计划策定过程
 - 契合地区特点的政策建议

Ⅱ-01.
参考 1

日本高龄化程度的变迁及今后预测

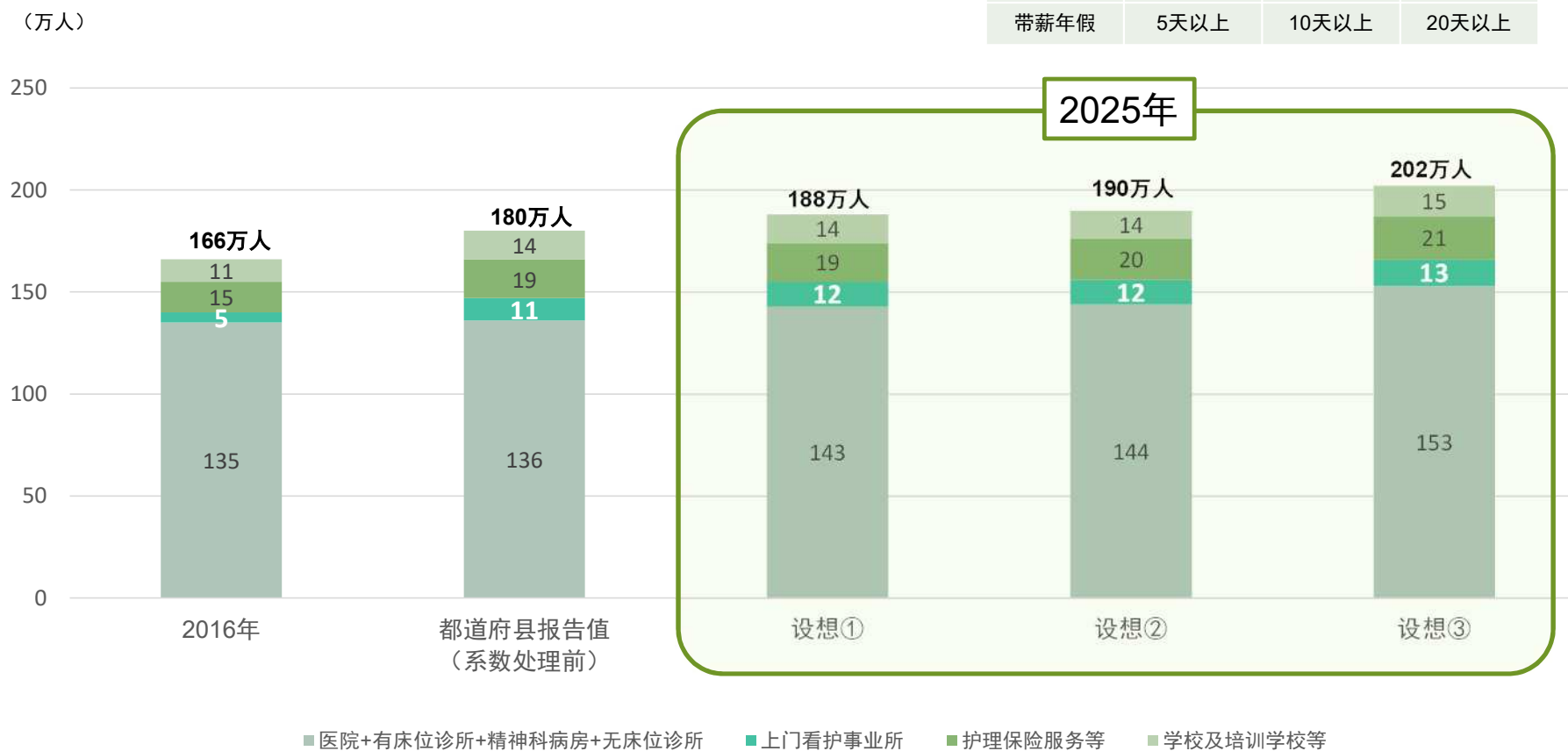


出处：由本财团根据内阁府《2020年版高龄化社会白皮书（概要版）》的“第1章 高龄化概况（图1-1-1）”创建

II-01.
参考 2

至2025年为止不同设想下的看护职员の必要人数 暂定值

	设想①	设想②	设想③
加班时间	10小时以内	12小时以内	0小时
带薪年假	5天以上	10天以上	20天以上



资料：由本财团根据厚生劳动省“医疗从业人员需求相关研讨会之看护职员需求研讨会 中期总结（概要版）”创建

Japan Visiting Nursing Foundation

II-01.
参考 3

关于上门看护师众生培训体制的提案

培训内容	<p><贯穿各层级的培训机会的设定></p> <ul style="list-style-type: none"> · OJT · Off-JT 		<p>【高度专业领域（指导及研究）】</p> <ul style="list-style-type: none"> · 持证看护师教育课程 · 专业看护师教育课程（研究生院） 		
			<p>【上门看护站的经营及管理】※</p> <ul style="list-style-type: none"> · 以上门看护站管理者为对象的培训 · 创业培训 <p>※这部分相当于职业层级，通过虚线及不同颜色加以区别</p>		
	<p>【上门看护基础】</p> <ul style="list-style-type: none"> · 上门看护入门课程及上门看护培养讲习会（上门看护E-Learning） 		<p>【专业领域】</p> <ul style="list-style-type: none"> · 地区综合护理（俯瞰地区的视点）相关培训 · 开展上门看护所需知识及技术培训 · 不同医疗处置相关知识及技术培训 · 针对不同对象的知识及技术培训 等等 <p>【特定行为】</p> <ul style="list-style-type: none"> · 呼吸系统相关 · 痰管相关管理 · 创伤相关管理 · 血糖管理相关用药 		
培训目标	<p>从事上门看护及掌握基础知识</p>		<p>提高上门看护的专业性</p>		
			<p>有能力实施上门看护相关指导及业务管理</p>		
			<p>有能力实施上门看护相关指导及研究</p>		
大致职位	未就业、职员	职员	职员、管理者	职员、管理者	职员、管理者
上门看护大致从业期间	未从事上门看护~6个月	6个月~1年	1~3年	3年以上	3年以上（管理者）
层级（水准）	I（新人）	II（初级）	III（中级）	IV（高级）	V（高级）